



REVOLUCION

Organo del Comité Central del Partido Comunista Revolucionario, EE UU

25c

Vol. 1 Número 11



15° de Agosto 1976

Acuerdo Tentativo

Huelga de Goma Logra Exito

La huelga de cuatro meses de 68,000 obreros de goma, la más prolongada huelga en la historia de la industria de goma, ha forzado a las cuatro compañías más grandes a hacer algunas concesiones mayores. El 12 de agosto se logró un acuerdo tentativo acerca de los puntos económicos. Según el liderato de la unión de obreros de goma (la URW) el acuerdo sumaría a \$80 la semana en paga y beneficios por el curso de los tres años venideros.

El avance más importante es la protección contra la subida en el costo de vida, algo que los obreros de goma nunca han tenido antes. A mediados de julio cuando se suspendieron las negociaciones, las compañías hicieron lo que llamaron su "mejor y última oferta." En aquel entonces dijeron que no pudieron soportar conceder una asignación de costo de vida (COLA) en el primer año del contrato. Además, dijeron que no asentarían a un aumento de paga de más que \$1.20 la hora. Un mes más adelante, fueron forzados a desmentirse totalmente.

Como ha sido la huelga? Quizas la historia de un huelguista lo cuenta lo mejor.

A la planta de Goodyear en Marysville, Ohio, durante la primera noche de la huelga, se tiraron piedras a las ventanas, se quemó una cabaña de la compañía, y se llamaron a los jefes del condado. También después de esa noche se le despidió a un steward de unión, un hombre que tiene 25 años, y se lo puso bajo cargos de llevar un motín. Tiene dos hijos y su esposa anda embarazada. Nunca se supo de seguro si tendría su empleo cuando se acabe la huelga. Sin embargo, siguió desempeñando un papel activo a través de la huelga. Como lo explicó, "Vale la pena aunque dure otro cuatro meses más. Se tuvo que hacer algo." Sus compañeros obreros tienen la intención de luchar para recobrar su trabajo.

Esta historia es casi igual a la de miles de huelguistas. En sólo Akron, como 4000 obreros fueron forzados a depender de estampillas de comida. Muchos aguantaron sus ahorros. Sus mujeres y hijos han tenido que conseguir trabajos de part-time para darle de comer a sus familias. Sin embargo, aún durante el tiempo más duro de la huelga, en las líneas de piquete todos estuvieron de acuerdo—valía la pena.

Los noticieros han representado el acuerdo como el producto de "negociaciones firmes" por parte del liderato de unión y "el agotamiento general" de los dos lados. Pero la fuerza principal de esta huelga fue la determinación y militancia de los obreros de base, lo que forzó las compañías a rendirse en cuanto a varias demandas mayores. De hecho, sólo tres días antes de este acuerdo, tomó lugar en Akron el piquete masivo más grande desde el comienzo de la huelga. A una gran planta de Firestone 500 obreros bloquearon la entrada a los esquiroleros y pararon la producción. Fueron arrestados como 40. Muy lejos de estar agotados y frustrados, los huelguistas estaban llegando a ser más enojados y más bien organizados. Especialmente al foco de la huelga, en Ohio, se destacaron las demostraciones y piquetes de masa, y sobre todo, la lucha constante de los huelguistas para hacerla más fuerte y efectiva a pesar de cualesquiera dificultades.

Frente a esto, las compañías hicieron varias concesiones. Pero no obstante, están tratando de engañar a la gente con la forma de que reportan el acuerdo. Por un lado, la clase dominante querían acabar con la huelga y por eso declaró que este acuerdo cumplió las demandas de los huelguistas. Por esto han publicado fotos del presidente de la URW Bommarito, apareciendo muy risueño, para fortificar su posición dentro de la unión y crear la impresión de que la huelga se hizo algo del pasado al momento en que él se puso de acuerdo con las compañías. Mientras tomando por sí mismo el mérito de la victoria de la huelga, Bommarito ya está escalonando sus esfuerzos para debilitar la fuerza que lo hizo posible. Anda hablando de como la huelga fue tan costosa y cansada y hasta como en el futuro será necesario encontrar las medidas para prevenir tales huelgas.

Aunque el acuerdo sobrepasa a lo que las compañías estaban dispuestas a ortogar anteriormente, todavía no

Pase a la página 5



Durante los cuatro meses de la huelga, los obreros de goma han choqueado con la policía muchas veces para defender sus líneas de piquete.

120,000 en Paro Rebelde

Mineros: ¡Abajo Con Cortes Patronales!

A fines de julio y el comienzo de agosto 120,000 mineros—tres cuartos de todos los mineros de EEUU—salieron en huelga contra el uso de las cortes por parte de las compañías de carbón para tratar de aplastar la lucha de los mineros. Frente a la oposición del liderato de la unión de mineros (UMWA), la huelga empezó en West Virginia y se extendió a Virginia, Kentucky, Pennsylvania, Ohio, Indiana y Illinois. Hasta en la distante ciudad de Pueblo, Colorado, los mineros a una mina de superficie pararon trabajo. Esta huelga masiva es la continuación del serie de huelgas rebeldes (no autorizadas) y el movimiento por el derecho de irse en huelga, un combate que ha estremecido el área de carbón desde hace algún tiempo, mientras los mineros siguen basándose en su propia fuerza y lucha para contestar a los ataques de las compañías.

En el choque presente los mineros no han ganado su demanda que las compañías firmen un acuerdo de no usar las cortes en contra de los paros. Sin embargo, la poderosa huelga rebelde ganó varias victorias cogidas de las manos de los capitalistas y sus agentes, y los mineros están volviendo a trabajo con sus cabezas levantadas, resueltos a continuar la lucha.

La huelga empezó con una queja a la compañía Cedar Coal en el condado de Kenawha acerca de Charleston, West Virginia. La compañía le puso a un supervisor en un trabajo donde debiera de trabajar un miembro de unión. Después, se le quitó a él, pero la compañía rehusó a ofrecer el trabajo a los miembros de unión. Los mineros, miembros del local 1759 de la UMWA, se fueron a la huelga. Inmediatamente la compañía obtuvo de una corte federal una multa contra la unión, de \$50,000 más \$25,000 por cada día de la huelga.

El coraje de los mineros estalló. Durante de la semana del 19 de julio la huelga extendió primero a través

del condado de Kenawha y luego por todo West Virginia. Un juez federal respondió por ordenar a los 213 miembros del local de Cedar Coal que comparecieran ante el tribunal el 22 de julio bajo cargos de contumacia criminal. Escalonando la batalla, la huelga se difundió a seis estados más, con 80,000 mineros en huelga en la segunda semana.

Coraje Frente a los Mandatos de Corte

La huelga ganó fuerza basada en el gran odio de los mineros a los mandatos de corte, un odio hecho más profundo en el curso del año pasado por las multas chapasangres a locales de unión y individuos. Las cortes han respaldado sus órdenes con penas de cárcel. Encarcelaron por tres meses a uno de los líderes de la huelga rebelde de Pulmón Negro de la primavera pasada y condenaron a 18 mineros del local de Carbón Fuel a cinco días en la cárcel. Estos 18 hombres se encontraron en la cárcel sólo 24 horas antes de que fueron soltados gracias a otra huelga rebelde.

La huelga fue mantenido fuerte y extendido por medio de la creciente organización de los obreros de base. Por lo más, la forma principal de organización fue un comité contra los mandatos de corte compuesto de mineros de los distritos de unión 17 y 29. Miembros del Comité Minero para Defender el Derecho de Huelga estuvieron activos en ese comité. La huelga creció por medio de líneas de piquete y reuniones de mineros de fila donde se planteó como y donde tomar acción. A fines de la huelga, se organizó un comité coordinador para negociar con la asociación patronal, con representantes de Illinois, Indiana, Pennsylvania y los distritos de unión 17, 29 y 31 de West

Pase a la página 2

Mineros...

Viene de la página 1

Virginia. La formación del comité coordinadora representó un paso importante en el desarrollo de la organización del rango y fila.

Por docenas de demostraciones, caravanas de carros y mitines se desarrolló la unidad acerca de las demandas y debilitar la huelga, como hicieron el presidente de la UMWA Arnold Miller y las compañías durante de la huelga para demandar el derecho de huelga llevada a cabo por 80,000 mineros el verano pasado.

Había varias fuerzas que trataron de limitar la lucha a la demanda estrecha de que se dejaran las multas y mandatos contra el local de Cedar Coal, sin hacer caso de todas las multas, todos los mandatos de corte y todas las encarcelaciones. Esa gente también trató de sabotear la lucha tratando de enfocarla en la demanda para una investigación de "unos pocos jueces corrompidos," lo que no toma en cuenta el hecho de que el mismo sistema de justicia y toda la maquinaria del estado fueron establecidos por los capitalistas para enforzar su sistema de ganancias.

Miller trató de confundir a los huelguistas diciendo que se pudieran acabar con los mandatos de corte sólo por lograr el derecho de huelga en el próximo contrato, y que hasta entonces no había otro remedio menos que esperar pacíficamente.

Algunos presidentes de locales de unión trataron de sabotear la huelga de otra forma. Dijeron que el mandato de corte contra el local de Cedar Coal no tuvo nada que ver con el derecho de huelga—aunque el motivo para lo cual las compañías usan los mandatos es para romper huelgas—y si alguien planteara la cuestión del derecho de huelga, entonces se desociarían del paro actual. De la misma manera, trataron de isolar el Comité Minero para Defender el Derecho de Huelga, culpando a "unos pocos comunistas" por haber empezado la huelga.

Ninguna de estas maniobras lograr aplastar la huelga. Los mineros bregaron con cada de estas y en el curso de hacer esto se desarrollaron su unidad acerca de las demandas y su organización para llevar a cabo la huelga.

Como seguía la huelga, los dueños de las compañías de carbón y el resto de la clase capitalista trataron mil métodos para romper la huelga, pues que ésta estaba bajando sus ganancias y desafiando su sistema de "justicia." Por un lado, hablaron de cuanto dinero la huelga estaba costando a los mineros por la pérdida de paga y la falta de pago a los fondos de pensión. Por otro, pusieron avisos en muchos diarios gritando de la anarquía en los campos de carbón, diciendo, "Están las gangas de piquetes, a veces armadas con escopetas, recurriendo por varios estados, fuera del alcance de la policía estatal y federal? Son imponentes los jueces federales en West Virginia sureño frente a la intimidación descarada? No pueden mandar por los mariscales federales?... Los líderes federales, estatales y del Congreso tienen la responsabilidad de acabar con el caos en los campos de carbón." Los avisos no fueron menos que una pedida para que el gobierno empezara a fusilar a los huelguistas.

Miller Viene a Escondidas

Pero como su arma principal de ataque los capitalistas aprovecharon del alto liderato de la UMWA, sobre todo Arnold Miller. Ellos le llamaron a poner fin a la huelga, y para cumplir este sucio trabajo Miller fue a través del área de la huelga. Durante de la tercera semana de la huelga Miller tuvo mitines en Ohio, West Virginia norteño y varios otros distritos para tratar de romper la huelga afuera de su centro, West Virginia sureño, donde tenía más fuerza. Mientras Miller iba andando por todas partes, los mineros desarrollaban su comunicación y organización.

Había demostraciones a través de los campos de carbón. En Moundsville, West Virginia, 1000 mineros tuvieron una manifestación, incluso mineros de Ohio al otro lado del río. Tres ciento mineros asistieron a una concentración en West Franklin, Illinois el 4 de agosto y 1000 demostraron en Charleston el 6 de agosto. Había muchas demostraciones en Sofia, West Virginia, incluso una de 1000 mineros y otras a 400 a 800 gente. Los planes de Miller para aplastar la huelga fueron aplastados si mismos, y la huelga creció de 80,000 a 120,000 mineros.

Entonces Miller y la Junta Ejecutiva de la Internacional (IEB), quienes han reñido mucho entre ellos mismos desde hace tiempo pero ya están unidos contra el rango y fila, vinieron a Charleston para blandir el Programa de 10 Puntos para Acabar con las Huelgas Rebeldes, amenazando a expulsar de la unión a cualquier "buscapleito." El Programa de 10 Puntos fue urdido el año pasado después del paro rebelde demandando el derecho de huelga.

Miller llamó un mitín de "hombres de unión honestos" el 8 de agosto a Cedar Grove, para tratar de estimular un movimiento por volver a trabajo. De veras, cien-



Demostación de mineros durante la huelga rebelde del año pasado.

tos de hombres honestos de unión vinieron, y Miller, por temer a ellos, no se atrevió a aparecerse.

El mismo día un par de cientos de estos hombres fueron a Madison, al sur de Charleston, para ver que iba a pasar un mitín en favor de volver a trabajo llamado allí. Pero cuando llegaron, descubrieron que nadie admitiría a ser responsable por haber llamado el mitín, y nadie lo asistió. Esa noche, cientos de mineros se reunieron para planear a seguir la huelga.

Durante la cuarta semana de la huelga Miller logró venir a escondidas a una parte ajeno del Distrito 31 y había un mitín por volver a trabajo de 400 mineros. Luego, Miller iba planeando a reunirse con el local de Cedar Coal, amenazando con el Programa de 10 Puntos, incluso la amenaza a poner el local bajo el control central, aunque fue electado presidente de la unión con una plataforma oponiéndose a esta práctica. Corría el rumor de que todo el Distrito 17 iba a ser puesto bajo control central y mineros individuos iban a ser expulsados de la unión.

Mineros decidieron a controntar esta amenaza directamente. Más de 300 obreros se reunieron y apretaron a Miller por horas, rechiflando y mofando de él y impidiendo que hiciera su movida a ese momento. Pero la



Debido a muchos piquetes como este, a través de los campos de carbón, la clase patronal se hizo frenética.

mañana siguiente Miller vino a escondidas al condado de McDowell y tuvo un mitín con los presidentes de los locales de unión allí, otra vez tratando de estimular un movimiento por volver a trabajar.

Más tarde, Miller volvió a atacar al local de Cedar Coal, amenazando a expulsar a todo minero del local. Al fin, los hombres del local votaron por regresar a trabajar, aunque menos que la mitad participó en la votación y sólo 75, de un local de 213, votaron en pro de volver a las minas. Como la noticia del voto recorría los campos de carbón, la huelga empezó a perder fuerza.

Avances Importantes

Fueron ganadas algunas concesiones importantes. Los jueces federales dejaron todos cargos criminales contra los 213 mineros de Cedar Coal y recobraron sus empleos los mineros de Cedar Coal que habían sido despedidos por haber piqueteado la mina. Muy significativo, se le forzó a Miller a decir que iba a abogar por "una limitada cláusula del derecho a huelga" en el próximo contrato.

Sin embargo los capitalistas no han dejado de sus ataques a los mineros. Han tratado de representar al paro masivo como el trabajo de un puñado de "rojos" y han llenado los campos de carbón con agentes de FBI. Están haciendo todo lo posible para resumir la huelga como una derrota a los mineros.

De hecho, aún más allá de las concesiones ganadas, había varios avances importantes, no sólo para los mineros sino también para toda la clase obrera. La huelga quitó de los ojos de los obreros algo de la arena que los capitalistas les han echado para esconder el papel de las cortes como algo "neutral" o "una tercer fuerza" entre los patrones y los obreros. La experiencia de la huelga ha ayudado a poner al desnudo lo que las cortes realmente son—parte de la maquinaria de estado por medio de lo cual los capitalistas mandan.

La huelga también ha podido a la vista más el papel de clase de Miller y los otros traidores en la unión cuyos disfraces de "amigos del hombre trabajador" es realmente un chuchillo para dar en las espaldas de los obreros. Los mineros entienden claro lo que significa el Programa de 10 Puntos, a quien sirve este y a quien pisa al suelo. Parte de la lucha en el próximo futuro será luchar para abolirlo a la convención de la UMWA en Cincinnati en septiembre. También hay que prepararse para llevar las otras demandas del rango y fila, incluso el derecho de huelga, a la convención, donde se plantearán las demandas de la UMWA para el contrato que viene. ■

CUBA: Se Evapora Un Mito

De
Revolución Anti-Imperialista
A
Peón del Social-Imperialismo

CUBA: Se Evapora de Mito es reimpresso de Revolución. De 48 páginas, el panfleto es en español y inglés.

Precios al por mayor disponibles. Favor de hacer todos pedidos pagaderos en adelante a RCP Publications.

50¢

Huelga de Carniceros

Entendimiento de Línea de Masas Se Profundiza en Lucha

En abril, después de quince meses de agria lucha, los carniceros de Milwaukee votaron 219 a 76 para terminar su huelga contra una asociación de siete empacadoras locales. Desde el principio han conforntado un total ataque para romper su unión por parte de la Asociación de Empacadoras de Carne, el cual fue respaldado palmo a palmo por la policía, cortes, medios noticieros y la Junta Nacional de Relaciones Laborales (NLRB). A pesar de la fiera lucha de los huelguistas unionados de las empacadoras, la Asociación podía mantener producción romphuelga a través de la huelga. Enfrentados con todos estos obstáculos y cargando con 15 meses del falso liderato de unión reformista, la única alternativa de los cortadores de carne fue terminar la huelga sin ningún contrato y sin garantía de que todos los obreros van a ser llamados a sus trabajos. Ellos supieron que era tiempo de llevar la lucha de regreso adentro de las plantas.

La clase dominante resumió la huelga como una pura y simple derrota para los obreros. Pero, aunque la huelga perdió, esta dio origen a un avance real en la lucha de la clase obrera. Al analizar sus experiencias en la más larga y dura lucha de huelga en la historia de Milwaukee, la mayoría de los carniceros ganaron un más claro entendimiento del antagonismo entre los obreros y los capitalistas. Con la ayuda de los comunistas, un número significativo de huelguistas ganaron una visión más clara de la meta revolucionaria de la lucha obrera. Como dijeron Marx y Engels en *El Manifiesto Comunista*, "El verdadero fruto de sus batallas está no en los resultados inmediatos, sino en la siempre creciente unión de los obreros."

En esta huelga los comunistas revolucionarios se enfrentaron a la tarea de unirse a la lucha para avanzar la lucha de clase en general hacia la revolución. En los comienzos de la huelga, sin ningún miembro o contacto avanzado trabajando en la industria, la Unión Revolucionaria (la cual se disolvió luego de tomar una posición clave en la fundación del PCR), estaba "haciendo trabajo desde afuera." Durante la huelga los comunistas aprendieron métodos concretos de hacer este tipo de trabajo, pero más importantemente, ganaron un mejor entendimiento del principio básico de que la aplicación correcta de la línea de masas es la clave de cualquier avance real

Las Ideas Correctas Vienen de las Masas

Según los cortadores de carne lucharon contra el gran ataque para romper su unión, vieron por si mismos las tácticas de la burguesía: su uso de policías, cortes, el NLRB, oficiales gubernamentales, la prensa y otras. Enfrentados con una situación de cambios constante, los huelguistas probaron literalmente cientos de formas de lucha.

Hicieron contacto con diferentes fuerzas de clase y líneas. En la línea de piquete, fue con los romphuelgas, Teamsters, hermanos de unión que querían romperhuelga, capataces, dueños de fincas, transportadoras de ganado, obreros inmigrantes sin papeles y otros obreros empleados y desempleados. En la unión fue con el falso liderato reformista, los caciques de la Internacional, aspirantes burócratas, unionistas militantes, obreros de varias nacionalidades, revisionistas, obreros revolucionarios y comunistas. En las líneas de boycott, los cortadores de carne discutieron con gente que dijeron que la huelga subiría los precios de la carne y con gente que dijeron que los obreros mismos habían ocasionado la huelga.

Todas las experiencias regadas y repetidas de la batalla de 15 meses fueron la base para ganar en consciencia de clase. Pero sólo cuando el Partido y los obreros avanzados aplicaron conscientemente la línea de masas, pudo esta experiencia ser transformada en una forma más elevada de consciencia de clase entre los obreros. Esto significa uniéndose a la lucha, aprendiendo de esta, sistematizando las ideas correctas de los huelguistas a la luz de la ciencia de la revolución, devolviendo esas ideas a los huelguistas en un plan de acción para echar la lucha hacia adelante, ganándose a los obreros avanzados para ayudar a movilizar a los intermedios para llevar a cabo el plan y entonces convertir las ideas en una fuerza material según los huelguistas le daban golpes a la clase dominante. Luego, habiendo creado nuevas condiciones, se levantan nuevas ideas, nuevas situaciones para comprender con la ayuda del marxismo-leninismo, nuevas acciones, nuevas conclusiones a un nivel más alto. En el curso de esto está la tarea de entrenar a los avanzados como líderes revolucionarios y marxistas-leninistas.

Cuando este método fue usado, se consiguieron avances en la lucha y consciencia obrera. Cuando no se usó, la clase dominante—a través de los medios de comunicación, los falsos líderes de unión y la ideología



Una línea de piquete frente a una empacadora. Acciones tales como esta cristalizaron los sentimientos de un amplio número de huelguistas, y les pusieron en movimiento. Así la línea correcta de acción militante masiva fue transformada en una fuerza material real.

burguesa que esta crea constantemente—promovió legalismo, derrotismo, inacción, conclusiones torcidas y trampas.

En los primeros cinco meses de lucha, la única forma de la que los comunistas se relacionaron con la huelga fue a través de el Comité Organizador de Obreros Desempleados (el UWOC). Esto se analizó como un error porque no reconoció la importancia de la huelga en si misma y haciendo todo a través del UWOC obscureció el rol de los comunistas y de la organización comunista. A pesar de esto, la línea de masas fue aplicada correctamente en ocasiones, y se consiguieron avances significativos durante este período.

Aprendiendo de los cortadores de carne y resumiendo su nivel de lucha y consciencia, los comunistas y los obreros avanzados del UWOC jugaron un papel importante, reorganizando líneas de piquetes después de que los líderes de unión habían logrado acallarlos. Los líderes de la Local 248 de Amalgamated Meatcutters empujaron la línea de que cualquier acción masiva sería declarada como un desafío a la orden de corte y haría daño a la huelga. Pero los obreros sabían que parando a los esquiroleros y la producción romphuelga tenía que ser el foco de su lucha. Los cortadores de carne habían tomado acciones masivas militantes al comienzo de la huelga, forzando a volar a muchos romphuelgas e intimidando a muchos más a ni siquiera solicitar empleo.

En ese tiempo, con raíces muy débiles en la huelga, los comunistas y obreros avanzados del UWOC no pudieron ganarse a los huelguistas para que reorganizaran acciones masivas en la línea de piquete. Muchos huelguistas estaban esperando para ver si los líderes de unión podrían conseguir que se tumbara la orden de corte provisoria según se les había prometido.

Entendiendo estas condiciones y considerando las demandas de los desempleados, los comunistas dirigieron al UWOC a que hiciera un llamado para demostraciones contra la oficina estatal de desempleo demandando, "Que Los Cheques de Compensación Llegan a Tiempo" y "Paren de Mandar Desempleados a Romphuelga." El lema combativo fue "No Seremos Esquiroleros y No Pasaremos Hambre." Las dos acciones promovieron fuerte unidad entre los huelguistas y los miembros del UWOC y le pegaron fuerte a la burguesía por estos dos abusos.

Las acciones fueron exitosas porque le dio duro a la cuestión de reclutar esquiroleros—y porque crearon unidad de clase—especialmente entre los huelguistas y los desempleados. Todos estas eran preocupaciones claves de los obreros.

Resumiendo estas ideas correctas de las masas, usando la ciencia de la revolución para concentrarlas en un programa de acción que avanzó la lucha, y uniendo los obreros para llevar a cabo dicho programa, la idea fue transformada en una fuerza material, un verdadero golpe a la burguesía. Además, la acción fue convertida en parte de la experiencia de los huelguistas. Según los comunistas y los obreros avanzados ayudaron a resumir esto correctamente a través de discusiones en la línea de piquete, el uso de *El Obrero*, etc., se consiguió avance en el entendimiento de los

huelguistas y se estableció la base para avances más grandes.

Cuando la orden de corte provisoria fue hecha permanente, y según más y más romphuelgas cruzaron las líneas sin ser parados, la demanda de los huelguistas para acción directa creció en fuerza. Todavía los oficiales de unión que hablaban mucho y hacían poco, mantuvieron aguantada la lucha.

En esta situación, los comunistas y algunos obreros avanzados tuvieron que jugar un papel de liderato. Tuvieron que tomar acciones que cristalizarían los sentimientos de un amplio número de huelguistas y los pondrían en movimiento. En el tercer mes de la huelga, cuando los líderes de unión estaban luchando para mantener la línea de piquete humillada y simbólica, los comunistas dirigieron a los obreros avanzados del UWOC para unirse a los huelguistas frente a las plantas.

A los huelguistas se les había dicho que cualquier señal de militancia sería una violación de la orden de corte y haría daño a la huelga. Pero poco a poco, los huelguistas empezaron a congregarse en los portones otra vez cuando carros llenos de esquiroleros entraban y salían. En un número de ocasiones, luego de que vinieron un contingente de obreros desempleados marchando con sus banderas en alto, los huelguistas se llenaron de espíritu y militancia. Gritos de "Romphuelgas Afuera! Obreros Adentro!" mostraron sus sentimientos y llamaron para acción.

Cuando fue claro que los obreros querían hacer más de lo que se estaba haciendo, algunas veces miembros del UWOC se pararon con su bandera bloqueando la entrada. Dos veces en el mes de abril las líneas de piquete masivas resultaron en confrontaciones y arrestos de carniceros y sus apoyantes. Surgió controversia entre la unión cuando el liderato y algunos obreros bajo su influencia culparon al UWOC por la violencia. Pero según se propagó el animo militante y particularmente cuando apareció un foto de la brutalidad policiaca en la primera pagina de los periódicos de mañana, más y más carniceros empezaron a demandar que hubiera piquetes masivos, y venir a los que había. A través de la ciudad la miembrecía de uniones empezaron a presionar a sus líderes de unión a que tomaran acciones de apoyo.

Esa amplia actividad y el creciente apoyo obligaron al conservador Concilio de Labor del Condado de Milwaukee a la página 4

Revolución

Revolución es el órgano del Comité Central del Partido Comunista Revolucionario de los EEUU (RCP, USA). Se publica el 15° de cada mes. Toda correspondencia al Partido debe ser enviada al RCP, USA, P.O. Box 3486, Merchandise Mart, Chicago, IL 60654.

Carniceros...

Viene de la página 3

waukee a llamar a una demostración masiva. Los carniceros organizaron la demostración activamente, pasando 90,000 hojas sueltas en fábricas y vecindarios. La demostración fue de casi 1000 personas, la más grande demostración de obreros en el área en 30 años. Cuando los obreros vieron su fuerza en números, empujaron contra una línea de cien policías hacia la entrada de la planta, por donde estaban saliendo los carros de los rompehuelgas. Le rompieron un parabrisas y aterrizaron a los esquiroles, los jefes y policías. Además los obreros no dejaron a la policía hacer ningún arresto en tres ocasiones. La línea correcta de acción militante masiva fue transformada en una fuerza material real.

Caciques de Unión Mantienen Agarro en la Lucha

En ese tiempo el liderato de unión le puso un tapón a la lucha. Conscientemente desorganizaron y dispersaron las actividades de la línea de piquete. Imponiendo su resumen torcido de la lucha, acreditando al Concilio de Labor del Condado de Milwaukee por la victoria, pudieron demoralizar a los obreros precisamente en el momento en que era posible avanzar la lucha.

Esto iba parejo con todas sus otras líneas las cuales al fondo consistieron en presentar a los obreros como un grupo desamparado que necesita amigos en altos puestos para protegerlos de los individuos malos y ávaros que estaban intentando romperles su unión. Nunca culparon a los capitalistas o al sistema capitalista. Según ellos la culpa era de "los miembros del NLRB designados por Nixon," "Brigden [el representante de la Asociación de Empacadoras de Carne] es un sinvergüenza," "Los dueños son cabeceadores," "El gobernador tiene miedo de intervenir" o "Tenemos amigos en el Concilio Común [Concilio de la Ciudad de Milwaukee] y ellos están diseñando un proyecto de ley contra rompehuelgas."

Los obreros, cuyos empleos, ahorros y vidas mismas estaban colgando de la balanza, se agarraban de cualquier explicación que sonara buena. Varias veces eran atraídos a líneas que proyectaban una esperanza falsa de un arreglo temprano o cualquier chance.

El liderato de la unión enfocaron la actividad de la huelga a través del verano en una campaña de una petición para que se pasara la ley contra rompehuelgas en el Concilio Común. Los obreros estuvieron de acuerdo en parte porque ellos querían llevar su lucha ampliamente a la clase obrera y en parte porque mal interpretaron el papel de los oficiales electos. La ley fue llevada de un lado para otro hasta que fue eliminada. Esa artimaña fue uno de los miles mitos burgueses que fue debilitado según el ataque de romper la unión continuó por 15 meses. La repetición de una puerta cerrada tras otra en los canales legales y gubernamentales, tenía el efecto de subirlas las esperanzas a la gente para después dejárselas caer. Pero también proveó una base fuerte para que los obreros vieran de su propia experiencia el papel que desempeña el estado y el antagonismo de clase entre obreros y capitalistas.

Unidad Política con los Avanzados

Alrededor del tiempo de la formación del Partido Comunista Revolucionario en el verano y el otoño, miembros del Partido empezaron a relacionarse activamente a la huelga consistentemente. La experiencia de ligarse con la huelga a través del UWOC ayudó al Partido a profundizar su entendimiento de la relación entre fuerzas internas y externas de la huelga. El trabajo del UWOC, por su naturaleza como una organización combativa de los desempleados, no pudo ser mayormente dirigida hacia organizar la miembrecía de la unión de cortadores de carne. La actividad del UWOC había jugado un papel importante en crear condiciones favorables para el avance del rol decisivo de los carniceros de base.

Pero la actividad de apoyo de afuera no puede ser un sustituto del desarrollo de la unidad y lucha de los mismos obreros, de su consciencia y organización y el



Los carniceros mantuvieron sus líneas de piquete por dos inviernos.

armar a los avanzados con la ciencia de la revolución. Todo esto requiere que el Partido de la clase obrera entre a la lucha, aplique la línea de masas y forja un núcleo de obreros avanzados en el curso de la batalla.

En ese período, el Partido empezó a entender que aplicar la línea de masas es más que sólo escuchar a los obreros, crear buenos planes y proveer un resumen político en las páginas de *El Obrero*. En esta lucha, fue de importancia clave el unirse y avanzar a aquellos obreros que surgieron como peleadores y líderes. Esto era particularmente importante en esta lucha en que los miembros del Partido no eran huelguistas. En los primeros meses se cometieron muchos errores. Al analizar esos errores a la luz de los artículos de línea de masas en *Revolución*, se hicieron avances en entrenar a los obreros avanzados en la ciencia de la revolución y en trabajar con ellos como "palancas" para avanzar a las amplias masas.

En septiembre, los comunistas se unieron con varios huelguistas para organizar dos acciones victoriosas. Una fue contra una agencia que conseguía trabajo por día que estaba reclutando rompehuelgas. La otra fue en la oficina del portavoz de la Asociación de Empacadoras de carne. Estas acciones concentraron los sentimientos de la mayoría de los huelguistas, los unieron en acción para avanzar la lucha y por todo eso ellos obligaron a los líderes de unión a que apoyaran las dos acciones. Al organizar dichas acciones, un grupo de los huelguistas miembros de unión, el Comité de Solidaridad de los Carniceros, empezó a reunirse regularmente por primera vez durante la huelga.

Desviación de la Línea de Masas

Después de esto, con las victorias subiendo a la cabeza, los miembros del Partido dejaron la aplicación de la línea de masas y sustituyeron sus propias ideas acerca de como la lucha debía desarrollarse. De pronto y sin mucha discusión política, escribieron una lista de propuestas para piquetes masivos y otras acciones. Cuando los huelguistas pasaron la lista de propuestas fuera de una reunión de unión sin siquiera llevar las propuestas adentro, los líderes de unión vieron su oportunidad de atacar el grupo que se estaba formando.

Ellos acusaron que las reuniones del grupo eran devoratorias y que los comunistas eran gente de afuera tratando de adueñarse de todo. Como muchos de los huelguistas no entendían bien todavía el papel de los líderes de unión y no habían sido armados para ver la importancia de las propuestas, muchos fueron confundidos por el ataque. Algunos no pudieron explicar el ataque a sus compañeros obreros y dejaron de trabajar con el grupo. A través de esta experiencia y de otros ataques similares dirigidos al grupo y sus miembros, el Partido empezó a entender la importancia de ganarse a los huelguistas a las razones políticas de cada táctica que se planeaba. En otras palabras, ayudando a los huelguistas a ganar un entendimiento de clase más profundo de su lucha.

A través de discusiones acerca del papel que el liderato de unión había jugado, un grupo pequeño de los obreros más avanzados avanzaron su entendimiento de la lucha. Pero el entusiasmo que se estaba desarrollando

fue atrazado por esos errores en aplicar la línea de masas.

El no profundizar en cuanto a línea política continuó siendo un problema. Los miembros del Partido también redujeron demasiado la línea de masas a "ir donde los obreros para conseguir tácticas." Tendían a limitar las discusiones en la línea de piquete y en reuniones de los obreros de fila a "Que debemos hacer en adelante?" En lugar de desarrollar formas de llevar los tres objetivos: "ganarse a tantos como se puedan ganar en la batalla inmediata y debilitar al enemigo; levantar el nivel general de consciencia y el sentido de organización de las masas luchadoras y poner en ellos la visión revolucionaria del proletariado, y desarrollar a los más activos y avanzados en estas luchas a ser comunistas, reclutarlos al Partido y entrenarlos como líderes revolucionarios" (Programa del PCR, EEUU), el objetivo muchas veces fue limitado a, "Como podremos ganar esta huelga?"

Los comunistas habían hecho buen trabajo durante la huelga, sin embargo si esas tendencias incorrectas se hubieran dejado crecer y florecer el resultado final sería que los comunistas estarían jugando el papel de reformistas, viendo la lucha por concesiones como lo único importante y la meta a largo alcance de la revolución como nada. Miembros del Partido estaban fallando en entender firmemente la verdad de que en cada lucha de la clase obrera están las semillas del potencial revolucionario de la clase. Hay que incitar ese potencial y dejarlo que coja fuego, no ahogarlo por buenas intenciones condescendientes y un estilo de trabajo burocrático.

Piquetes Masivos

Un ejemplo del error de aplicar mecánicamente la línea de masas como simplemente una arma táctica (no usar la línea de masas para sacar la esencia de la propia experiencia de los obreros en lucha) se vio en cuanto a la cuestión de piquetes masivos. Un pequeño núcleo de obreros activos, muchos de los cuales tenían de 15 a 30 años de señoría, empujaron al grupo, sin darle mucho pensamiento, a llamar por piquetes masivos.

A ese punto, los piquetes masivos no movieron la lucha hacia adelante significativamente. Los rompehuelgas estaban bien arraigados, la policía había demostrado con más de 100 arrestos que harían cualquier cosa para mantener las líneas abiertas, muchos cortadores de carne estaban trabajando en otros empleos y el resto, viendo las limitaciones, no se movilizaban ampliamente por las acciones. Todavía por un período de tiempo, los miembros del Partido salieron y recopilaban sugerencias acerca de como y donde organizar líneas de piquete masivas, en lugar de practicar la línea de masas.

En esta situación era importante dividir uno en dos acerca de la cuestión de piquete masivo. Los miembros del Partido tenían que unirse con la determinación y militancia de los huelguistas. A la vez tenían que explicar políticamente los lados fuertes y débiles de la burguesía y de los obreros en esa situación. Para poder desarrollar una línea de masas correcta era importante ir más ampliamente a los obreros, resumiendo de lo que ellos estaban diciendo y haciendo y usando el marxismo-leninismo para desarrollar la línea y las medidas correctas para avanzar la lucha.

Cuando la huelga se acercaba a un año de existencia, los miembros del Partido y los obreros avanzados sobrepasaron la angosta visión de la "busqueda por táctica buena" y empezaron a trabajar sistemáticamente para llenar los tres objetivos. Un amplio número de obreros habían desarrollado un odio profundo por las fuerzas que los habían llevados al desempleo, la pobreza y a semejante posición débil en la huelga. Desde el principio, los huelguistas tenían una idea de que la lucha era clave para toda la clase obrera. Ellos habían ido ampliamente al resto de la clase obrera a través de la lucha, como la forma que ellos organizaron para las demostraciones de masa o el unirse con los desempleados en las marchas para "Trabajos o Ingresos-Victoria para los Carniceros" en marzo y septiembre. Un huelguista lo dijo así: "Ser un carnicero no es un empleo, es un grito de guerra."

Ahora según la esperanza de victoria se hacía más nebulosa, ellos estaban hartos de tácticas que enfocaban estrechamente en parar a unos pocos rompehuelgas o bajarles las ventas con un boycott. Ellos querían llevarle las lecciones de su lucha al resto de los obreros. El sistema estaba en cuestión y muchos sentían igual que el huelguista que dijo: "Algún día, alguien va a tener que pagar por lo que nos han hecho."

Consolidar los Avances

Una demostración de obreros a un reunión de cena de la Sociedad de Relaciones Industriales de Wisconsin, donde iba a hablar Brigden, el portavoz de la Asociación de Empacadoras, fue la llama que expresó el sentimiento de los huelguistas. Quince carniceros y otros 35 obreros, incluyendo huelguistas de otra planta local, salieron en el viento bajo cero de enero a piquetear el discurso sobre como romperhuelga. Los obreros no vieron esto estrechamente como una forma de ganar la huelga. Ellos sabían que las cosas habían pasado ya ese punto. Estuvieron expresando su odio a los ataques

Pase a la página 5

En EE.UU.: seis meses, \$2; al año, \$4; al año por aéreo, \$11.
En Canada: al año, \$6.50; por aéreo, \$11.
En otros países: al año, \$7.00; por aéreo, \$18.
Precios comerciales obtenibles a librerías.

Yo les mando \$ _____ por _____.

Empiecen con el número de _____ (mes).

Por correo ordinario _____ Por correo aéreo _____.

_____ Quiero abonarme en un programa de cuotas mensuales a REVOLUCION. Mi contribución será _____ \$5, _____ \$10, _____ \$15 al mes (o más _____) por un año. Con suscripción gratis.

_____ No puedo prometerles cuotas regulares pero les mando una contribución de \$ _____ por el periódico.

Subscribase

Nombre _____

Dirección _____

Ciudad _____ Estado _____ Zip _____

Hagan los cheques o giros postales pagaderos a Revolution. Mandenlos a RCP, USA, P.O. Box 3486, Merchandise Mart, Chicago, IL 60654.

Goma...

Viene de la página 1

satisface algunas de las demandas originales de la unión, sobre todo en las áreas de seguridad de trabajo y pensiones. En Akron, donde la edad promedio en las plantas de goma es 52 años, mucha protesta ha surgido tocante a esto, aunque los obreros de mayor edad también lo consideran el acuerdo como una victoria en general.

Por otro lado, pues que muy pronto se vencerá el contrato de auto y están preocupados que esta huelga haya sido una inspiración real a otros obreros, la clase dominante ha tratado de menospreciar las avances y la militancia de los obreros de goma, diciendo, "Su paga era bien mala y estaban tratando de alcanzar al sueldo de otros obreros nomás, y realmente es un caso único." Así quieren que otros obreros no tomen inspiración de esta huelga que no tenía nada que ver con alcanzar a la paga de otros obreros, sino con tratando de alcanzar a lo necesario como están tratando de hacer todos obreros.

Rompiendo Obstáculos

Desde los principios de la huelga los obreros tuvieron que bregar con mandatos de corte y oficiales de unión que hablaban mucho pero no hacían nada para avanzar la huelga. Un ejemplo descarado de esto fue un oficial local de unión en Detroit quien a una concentración masiva de huelguistas les llamó a cerrar la Uniroyal, pero al último momento canceló el paro. Como ejemplo más, el presidente de la unión, Bommarito, proclamó que obreros de goma a través del mundo se estaban rehusando a trabajar tiempo extra para apoyar a la huelga, mientras él no estaba haciendo nada para que los obreros de goma en EEUU no trabajaran tiempo extra en las plantas donde no había huelga, ni por supuesto trataba de involucrarlos en la huelga. Como resultado había muchísima producción de esquirol.

Los huelguistas han tenido que romper estos obstáculos. Varias veces los huelguistas hicieron esfuerzos para difundir la huelga a la Mohawk y General Tire, aunque nunca lograron en parar el trabajo por más de tres días pues que no podían desarrollar organización entre los obreros de estas compañías. Fue en la lucha contra las compañías donde había huelga que los huelguistas ganaron la experiencia más abundante. Miles de obreros plantearon la cuestión de como cerrar estas plantas totalmente y manter los esquirols afuera.

Carniceros...

Viene de la página 4

que el sistema les había hecho. Quisieron promulgar el mensaje de "Obreros Unamosnos, Luchemos contra Intentos de Romper Las Uniones" para todos los demás obreros.

Resumiendo la línea y los resultados de esta acción y atrayendo a los obreros avanzados que sobresalieron en esa ocasión, el rejuvenecido Comité de Solidaridad de los Carniceros empezó a organizar una Cena de Solidaridad. La cena fue para congregar todas las fuerzas que apoyaron esa lucha, organizar la unidad de clase más fuerte, resumir las lecciones claves de la lucha y prepararse para la lucha venidera—para reorganizarse. Cortadores de carne miembros de unión, algunos de los que habían estado relativamente inactivos por el curso de la huelga, organizaron para la cena con sus compañeros y familiares. La línea combativa del Comité de Solidaridad salió fuerte en los discursos. La gente se puso de pie y aplaudió a las llamadas de echar a un lado el sistema que causó el ataque para romper la unión. En base de esta línea, la cena fue una victoria tremenda—y las fuerzas de la miembrecia fueron más y más fortalecidas y consolidadas.

Tirando Puños Mientras se Retiran

Cuando la Junta de Labor (NLRB) declaró que tenía que haber elecciones para nueva representación de unión y los huelguistas supieron que sus votos serían descalificados, la batalla inmediatamente se inclinó hacia el fracaso. Era importante para los huelguistas el consolidar su unidad y consciencia en el curso de la retirada. La cena jugó este papel. Aún cuando los huelguistas estaban seguros de perder el voto, el Comité de Solidaridad de los Carniceros emprendió una campaña contra la elección, pues que la elección tenía el solo propósito de decertificar la unión.

Se pasaron pasquines por el distrito empacador diciendo, "Obreros Empacadoras Unios! Vote por Local 248." Los huelguistas expresaron su odio contra los jefes rompeunión, poniendo estos en las puertas de las casas empacadoras. Se pasaron volantes en las

En tres locales de la unión en Akron, los obreros apretaron a los oficiales para que llamaran piquetes masivos. A la Goodyear, un núcleo de obreros de base empezó a hacer esto de una forma más sistemática, confrontando como grupo a sus oficiales de unión y desempeñando un papel activo en las líneas de piquete durante estas acciones de masa. El número de estos obreros creció, y se hicieron una fuerza consecuente para desafiar a la policía cada vez que esta llegó para enforzar el mandato de corte.

Al principio de agosto, por su propia voluntad, los obreros de base organizaron piquetes de masa frente a dos plantas de Goodyear. En una confrontación, 34 obreros fueron arrestados. En otra, la policía llegó con camiones y ordenaron a los obreros a dispersarse. Los obreros, como 100 en total, se quedaron firmes. Al fin, fueron los policías los que tuvieron que retirarse y dispersarse.

La línea de piquete a la Firestone el 9 de agosto fue un gran paso adelante no sólo por su tamaño sino también porque asistieron obreros de todas las tres plantas. Los obreros de Goodyear pudieron desafiar a sus oficiales de unión, pero los oficiales de unión de Firestone tuvieron más influencia. Estos dijeron a la gente a que se fuera, y lograron a dividir al puñado de obreros activos—los 40 que resultaron arrestados—del resto de los obreros. Pero en total, la acción inspiró a los obreros y puso a la vista el papel traidor de los oficiales de unión más que nunca. Más importante, ahora a mucho más obreros les destacó la cuestión de como bregar con la policía, no sólo como un puñado de huelguistas, sino como una fuerza masiva. En los días antes del acuerdo, se planeaba una acción más militante.

Apoyo para la Huelga

Según la huelga se intensificó, creció el apoyo. Locales de unión en las industrias de auto y acero procuraron miles de dólares en apoyo y enviaron mensajes de solidaridad a los huelguistas. En Cleveland, miembros del Partido Comunista Revolucionario, el Comité Organizador de Obreros Desempleados y otros obreros ayudaron a formar un comité de solidaridad con la huelga, el que ayudó a los piquetes a llevar a cabo el boycott de Firestone frente a las tiendas de Wards, K-Mart y Penny. En Detroit, el grupo Obreros de Auto Unidos para un Buen Contrato en el '76 también activamente apoyó a la huelga.

Una carta del comité de solidaridad en Cleveland a los huelguistas explicó porque les importaba tanto la huelga: "Muchos de nosotros en nuestros talleres o en las líneas de desempleo hemos tenido la experiencia de luchar contra los patrones. Podemos señalar a algunas victorias y también algunos retrasos. Pues, entendemos lo que están sufriendo ustedes, los sacrificios y los ries-

entradas de fábricas hablando de la cuestión de la unidad entre empleados y desempleados y de obreros sin papeles de inmigración (un punto importante pues los caciques de unión estaban tratando de culpar a los obreros "ilegales" de Mexico por haber perdido la huelga).

Viendo que desarrollando la lucha, consciencia y unidad de la clase obrera es lo más importante, y no la victoria o perdida de una lucha, el Comité de Solidaridad tiró puños con la clase dominante aún en la retirada.

La huelga fue una importante experiencia para los carniceros, para los obreros que aprendieron y fueron inspirados de esta y para el Partido. El Partido entendió mejor que la lucha por reformas es el producto de la lucha por la revolución y no al revés.

Como el Partido aprendió, en el curso de la lucha, al aplicar mejor la línea de masas, se hicieron avances significativos en la lucha de clase. Ya que la clase obrera es la clase revolucionaria en la sociedad, ya que sólo la revolución puede resolver los antagonismos entre los obreros y los capitalistas explotadores, el Partido puede y tiene que aplicar la línea de masas para avanzar la lucha de los obreros por la senda de la lucha revolucionaria, para sacar las lecciones políticas de la experiencia misma de la batalla de los obreros.

En la huelga de los carniceros de Milwaukee esto significó subir la consciencia de los huelguistas de la naturaleza de la batalla con los capitalistas, soltando la iniciativa de los obreros y armando a los avanzados con la ciencia de la revolución. Así la lucha de la clase obrera pudo avanzar, aunque se perdió la batalla inmediata. Esto fue posible sólo porque los comunistas aplicaron la línea de masas—la línea revolucionaria—y no limitaron sus actividades a "trabajo de apoyo a la huelga."

En el área de Milwaukee la huelga llegó a ser un movimiento social real y junto a otras luchas y campañas de la clase obrera, ha ayudado a hacer posible la formación de una organización de obreros permanente en toda la ciudad.

La tarea de los carniceros ahora debe ser el consolidar y expandir los avances conseguidos durante la huelga, continuar resumiendo las razones de atraso para así poder continuar la lucha desde adentro de las empacadoras y para reorganizar sus filas. Los carniceros que pelearon una lucha tan amarga y heroica, continuarán seguramente tomando su lugar en la fila del frente de toda la lucha de la clase obrera. ■



gos, y sobre todo como es sumamente importante que ustedes venzan. Como obreros en todas partes—ya nos damos cuenta de la verdadera fuerza que tenemos y la verdadera importancia de desarrollar la unidad. Pues, si trabajas por la Goodrich o la Firestone, o de veras la Republic o la GM, todos de nosotros tenemos que trabajar para ganar la vida y tenemos todos que luchar contra la clase propietaria que nos ve básicamente como nomás que maquinaria para ser corridos más y más duramente. Tenemos un enemigo y una lucha común.

"A veces ocurre una batalla que llegue a ser una prueba decisiva, cuando se plantea algo de verdadera importancia a todos de nosotros y se lo va resolviendo luchando, y cuando diez de miles de obreros se retraen a la lucha y se puede ganar avances en organización y conciencia para todos obreros. Así más y más obreros ven a su huelga.

"A los de nosotros de la industria de auto con el contrato veniendo pronto, a los de nosotros del acero con el acuerdo de no-huelga teniéndonos amarrados—de hecho, ustedes están pegando golpes para nosotros todos." Los comités de solidaridad de Cleveland y Detroit movilizaron a obreros para tomar parte en las concentraciones y líneas de piquete. A la última piquete a la planta Firestone, seis miembros del comité de Cleveland fueron arrestados al lado de los huelguistas.

El sentimiento general en las líneas de piquete es que aunque el acuerdo falta en cuanto a unas de las demandas importantes de los obreros, es un paso adelante y debiera de ser aprobado. También, es sumamente importante que los obreros no dejen que los patrones y los oficiales de unión firmen el acuerdo sin resolver las demandas locales que podrían llegar a ser un motivo para continuar la huelga. Las compañías ya han tratado de tomar la ofensiva otra vez por insistir que las reglas de trabajo ganadas por la unión en el pasado ahora deben de ser "revisadas." Claro que hay que echar el ojo a esto.

Tareas Grandes Adelante

Pero en el sentido más amplio, suponiendo que el acuerdo será aprobado como cree la mayoría de los obreros de fila, hay tareas muy importantes que están para hacer. Hay las batallas diarias contra el empuje de productividad, las que seguramente van a crecer cuando regresen los huelguistas. Los obreros ya están discutiendo los probables cambios en la paga por pieza, y como bregar con ellos. Hay la amenaza de más cierres de planta. Tocante a esto, el nuevo acuerdo no tiene más que unas estipulaciones sobre paga de despido y derechos de trasladarse a otra planta.

Muy relacionado con estos cierres de plantas es que no son de unión la mayoría de las plantas en el Sur, donde huyen muchas plantas del Norte. Muchas compañías extranjeras como Michelin y Dunlop ya están construyendo plantas no-unión allí. Los obreros de goma enfrentan la tarea grande de organizar a los obreros de estas plantas.

Parece que el fase más importante de la huelga ya se acaba y los obreros han sido victoriosos. A pesar de los problemas de la huelga, a pesar de la gran cantidad de producción de esquirol y todas las debilidades del acuerdo final, los obreros pudieron luchar efectivamente contra las compañías.

Los obreros han aprendido mucho a través de los años de ataques por parte de las compañías y entregas por parte de las oficiales de unión como ocurrió en el 1972. No pidieron limosnas de las compañías ni trataron de lograr un acuerdo del tipo de "les entregaremos algo a ustedes si ustedes nos entregarán algo a nosotros," o sea, el tipo de acuerdo ruinoso del pasado. El entendimiento y los comienzos de organización desarrollados en esta huelga serán armas poderosas en las luchas venideras.

Lo que significa esta huelga para miles de obreros de goma y de veras obreros de todas partes fue bien dicho por un huelguista: "Quizas no hemos ganado todo que demandabamos pero hemos cumplido algo mucho más importante. Nos mantuvimos firmes en huelga por cuatro mese y no nos rendimos. Como sabes, creían que nos acobardaríamos. Pero al contrario, seguimos firmes y eso es algo que nunca olvidaremos." ■